

## Jaarverslag Medezeggenschapsraad obs 't Joppe 2014-2015

### *Leden van de MR in het jaar 2014-2015*

#### Personeelsgeleding

Brenda van Leeuwen

Jeanette Swaalf (Vz. tot 1 januari 2015)

Tim de Waaij

#### Oudergeleding

Lars Couvreur (Vz. vanaf 1 januari 2015)

Rob Soeters

Patricia Willems-Molenkamp

Met ingang van het nieuwe schooljaar kent de personeelsgeleding 2 nieuwe leden: Jan Willem Walburg en Sylvia Slootweg. Voor de zomer hebben we afscheid genomen van Jeanette en Brenda. Langs deze weg willen we hen nogmaals enorm bedanken voor de energie en het enthousiasme die ze vele jaren in de medezeggenschap hebben gestoken, o.a. als voorzitter en secretaris van de MR!

### *Overleg en Medezeggenschap*

De MR heeft afgelopen jaar met de directie overleg gehad over een breed scala aan onderwerpen:

- Uiteraard hebben we geadviseerd over het schoolplan 2014-2015. Het schoolplan beschrijft het onderwijsbeleid: waarop ligt de nadruk in het onderwijs, welke methoden worden ingezet, hoe werken we aan de competenties van leerkrachten, etc. Dit jaar ging het om de laatste jaarlijkse update van het plan voor de periode 2011-2015. We hebben de directie gevraagd een samenvatting van de speerpunten op te nemen, en een evaluatie van het jaar ervoor.
- De directie heeft met de MR gesproken over de inhoud van de (vernieuwde) schoolgids en met name de jaarlijkse bijlage met praktische informatie. Daarin staat onder meer informatie over de CITO scores en de uitstroom naar het voortgezet onderwijs; dit jaar scoorde 't Joppe op de CITO weer hoger dan het landelijk gemiddelde; het verschil was wel iets kleiner dan afgelopen jaren.
- Zoals elk jaar is ook gesproken over de Begroting (2015) en het Formatieplan (2015-2016). We hebben onder meer gesproken over de kosten van de jubileumactiviteiten (deels OR, deels school), de renovatie van de school (voor rekening gemeente) en de kosten van de overblijf (waaruit veel activiteiten worden betaald). Het formatieplan is belangrijk: hoeveel budget is er (hangt af van leerlingenaantallen), hoeveel mensen hebben we voor de klas, en ook buiten de klassen om ondersteuning te geven aan leerlingen die extra aandacht of uitdaging nodig hebben.
- Het Zorgplan; dit plan is een intern document en beschrijft welke zorg 't Joppe kan bieden en hoe dat in de praktijk georganiseerd wordt binnen de school en de SOPOH. Daarbij hebben we aandacht gevraagd voor het 'didactisch handelen' bij specifieke onderwijsbehoeften: hoe komt de beoordeling tot stand, welke criteria worden gehanteerd, welke interventies zijn mogelijk om kinderen met een speciale behoefte (van 'rugzakje' tot meerbegaafdheid) te ondersteunen.
- In de overlegvergaderingen spreekt de directie ook met de MR over personeelzaken; uiteraard onder voorwaarde van strikte vertrouwelijkheid. Er is onder meer gesproken over de ontwikkeling in het ziekteverzuim; er lijkt geen trend te zijn, eerder een samenloop van een aantal ziektegevallen. Dit onderwerp heeft niettemin de aandacht van de directie, zo is er een 3<sup>e</sup> verzuimgesprek ingevoerd.

- Naar aanleiding van een aantal voorvallen hebben we met de directie gesproken over het Pestprotocol (staat nu op de website) en de aandacht voor omgaan met pesten en sociale media in de reguliere leefstijllessen en in speciale lessen veilig internetten.
- Ook is er met de directie op vertrouwelijke basis gesproken over de soms moeizame gang van zaken in een aantal specifieke klassen. Ook is er stilgestaan bij de spelregels rond schorsing en verwijdering van leerlingen.
- Veel aandacht is dit voorjaar gegaan naar de ontwikkelingen rond de nieuwe CAO; onder meer over de voornemens van SOPOH rond tijd- en plaatsgebonden werken (wat kan thuis en wat kan op school). Dit krijgt het komend schooljaar opnieuw aandacht.
- Net als elk jaar heeft de MR het vakantierooster voorgelegd gekregen; we hebben ingestemd.
- Tenslotte hebben we afgelopen jaar geregeld stilgestaan bij de verbouwing, die inmiddels bijna klaar is.

### *Samenwerking en professionalisering*

Het afgelopen jaar heeft de MR onderling en met de directie gesproken over de samenwerking en de werkwijze. Sinds begin 2015 hebben we aparte – maar gekoppelde – overlegvergaderingen met de directie en MR vergaderingen. De vergadering van de MR zijn overigens openbaar!

Dit vergaderjaar zijn we begonnen met een ambitiegesprek (1 september) waarin we met de directie hebben gesproken over onze samenwerking. Hieruit is een aantal actiepunten naar voren gekomen. Het komende jaar wil de MR meer investeren in onze eigen professionaliteit, onder meer door scholing. Verder vinden we het belangrijk de communicatie met onze achterban – de ouders en leerkrachten – te verbeteren. Doel is dat we beter vindbaar zijn (website) en nog beter op de hoogte zijn van wat er speelt. Suggesties op dit punt zijn uiteraard welkom. Daarnaast willen we de achterban beter informeren over onze insteek (missie en visie), onze bevoegdheden (Wet Medezeggenschap, reglement), de inhoud van ons werk (activiteitenplan, jaarplanning) en onze resultaten (nieuwsbrief, jaarverslag).

### *Vooruitblik naar 2015-2016*

Voor het komende jaar is een uitgebreide jaarplanning met onderwerpen opgesteld. Een aantal belangrijke punten:

- Momenteel werkt de directie een volledig nieuw meerjarig schoolplan 2015-2019 uit, in samenhang met het Koersplan 2015-2019 van de SOPOH. De MR zal daarbij bijzondere aandacht vragen voor het vasthouden van de hoge onderwijskwaliteit bij een krimpend leerlingenaantal, en voor de aandacht voor meerbegaafdheid.
- Ontwikkelingen rond de CAO
- Ontwikkeling rond de invoering van het Passend Onderwijs
- Begroting en formatie
- Enquêtes onder leerkrachten en ouders
- De directie wil ook graag het gesprek aan over de inrichting van de schoolpleinen en het eventueel opzetten van een 'eigen' NSO.