

## Jaarverslag medezeggenschapsraad obs 't Joppe 2016-2017

### Leden van de medezeggenschapsraad 2016-2017

Personeelsgeleding	oudergeleding
Tim de Waaij, Voorzitter	Rob Soeters
Jan Willem Walburg, Secretaris	Patricia Willems-Molenkamp
Sylvia Slootweg	Manon Robben-Boelé

Aan het eind van het schooljaar heeft Sylvia Slootweg haar functie binnen de MR neergelegd. Voor het schooljaar 2017-2018 zal Kim van Straaten namens het personeel in de MR deelnemen.

### Overleg en medezeggenschap

De MR heeft afgelopen jaar met de directie overleg gehad over verschillende onderwerpen.

- De MR heeft vorig jaar gesprekken gevoerd met directie over het starten van een eigen BSO onder de paraplu van SOKS. Begin dit jaar heeft de MR gesproken met Renate Wamelink (coördinator van SOKS) en Peter Schreuder (directeur SOPOH). Middels deze gesprekken werd voor de MR duidelijk wat een BSO voor de school zou kunnen betekenen en wat de zwaarte zou gaan worden voor de directie van obs 't Joppe. Daarna is er nog een uitgebreid gesprek met directie geweest om hun visie te horen op het starten van een BSO. Na alle informatie duidelijk op een rijtje gezet te hebben, is er instemming gegeven in het starten van een BSO bij 't Joppe.
- De MR heeft instemming gegeven te starten met groepen 1/2 in het jaar 2018-2019. Na een uitgebreid proces binnen de kleuterbouw hebben directie, het management en de leerkrachten van de groepen 1/2 besloten dat het onderwijs technisch beter is voor de leerlingen om deze twee groepen samen te voegen. De MR heeft het proces gevolgd en haar vragen kunnen stellen.
- De directie heeft met de MR gesproken over de jaarlijkse update van de bijlage van de schoolgids met praktische informatie. Daarin staat onder meer informatie over de CITO-scores en de uitstroom naar het voortgezet onderwijs; ook dit jaar scoorde 't Joppe op de CITO weer hoger dan het landelijk gemiddelde.
- Er is met directie gesproken over de waarborging van de kwaliteit van het onderwijs op 't Joppe. De veranderingen die er eventueel nodig zijn binnen de formatie om de kwaliteit te blijven bieden die er nu geboden wordt. Welke visie er op verschillende vlakken (pesten, differentiatie bij leerkrachten, kennis en vaardigheden van leerkrachten) er uitgedragen wordt op 't Joppe. Daarnaast is er gesproken over de groei van 't Joppe. En of deze groei de kwaliteit van het onderwijs in de weg zit.

- De begroting van 2017 is uitgebreid aan bod gekomen, waarbij ook het jaarverslag van 2016 is besproken. Er wordt door de MR meer nadruk gelegd op de meerjarenbegroting en hoe verhoudt deze zich met bovengenoemd punt, waarbij leerlingaantallen, ambities en verbeterpunten uit 2016 meegenomen worden.
- Ook dit jaar is het vakantierooster weer voorgelegd aan de MR, waarmee wij ingestemd hebben.
- Er zijn verschillende cao-technische zaken besproken. Zo is er gekeken naar de taaklast en taakbeleid op 't Joppe. Hoe we deze op een goede manier in kunnen zetten, waarbij er een werkbare situatie blijft voor de leerkrachten en de cao nageleefd wordt.
- In de overlegvergaderingen spreekt de directie ook met de MR over personeelszaken; uiteraard onder voorwaarde van strikte vertrouwelijkheid.

### Samenwerking en professionalisering

De afgelopen jaren heeft de MR regelmatig onderling en met de directie gesproken over de samenwerking en werkwijze. Dit vergaderjaar zijn we gestart met een ambitiegesprek waarin we met directie gesproken hebben over de samenwerking.

### Vooruitblik op het jaar 2017-2018

Voor het komende jaar is een uitgebreide jaarplanning met onderwerpen opgesteld. Enkele belangrijke punten zijn:

- Ontwikkelingen rond de CAO. Er zal een nieuwe CAO opgesteld moeten worden, waarbij het er nu naar uitziet dat de bonden de huidige CAO niet willen verlengen.
- Begroting en formatie
- Ontwikkelingen/ voortgang BSO
- Evaluatie meerjarenplan en koersplan 2015-2019